

JämLYS
En jämställdhetsanalys av
skogssektorn i Västerbotten

- Monica Forsman, Länsstyrelsen Västerbotten
- Monica.forsman@lansstyrelsen.se
- Helena Österlind, Klabböle konsult
- helena@klabbolekonsult.se



Jämställdhet utmanar och utvecklar skogssektorn

**Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället
och sina egna liv**

En jämn fördelning av makt och inflytande

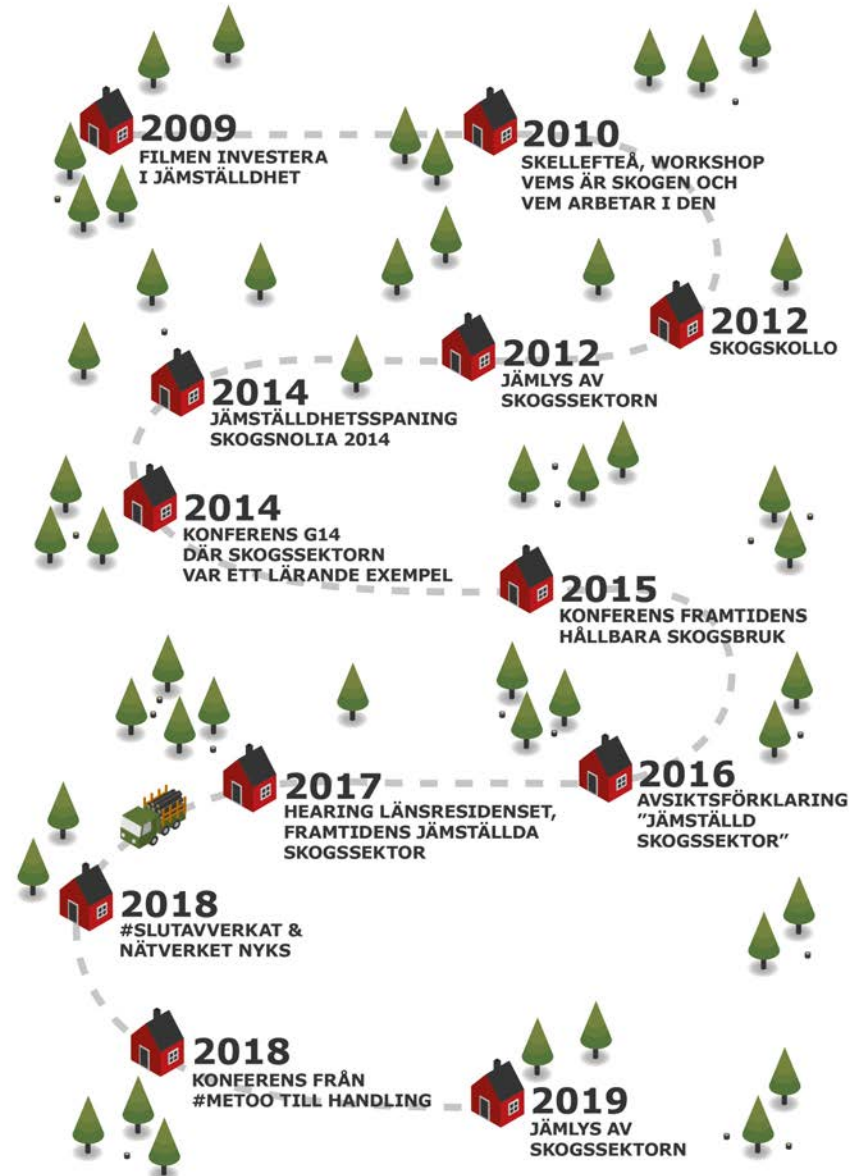
Ekonomisk jämställdhet

Jämställd utbildning

Jämställd hälsa

Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet

Mäns våld mot kvinnor ska upphöra



Avsiktsförklaring

Avsiktsförklaring

Jämställd skogssektor

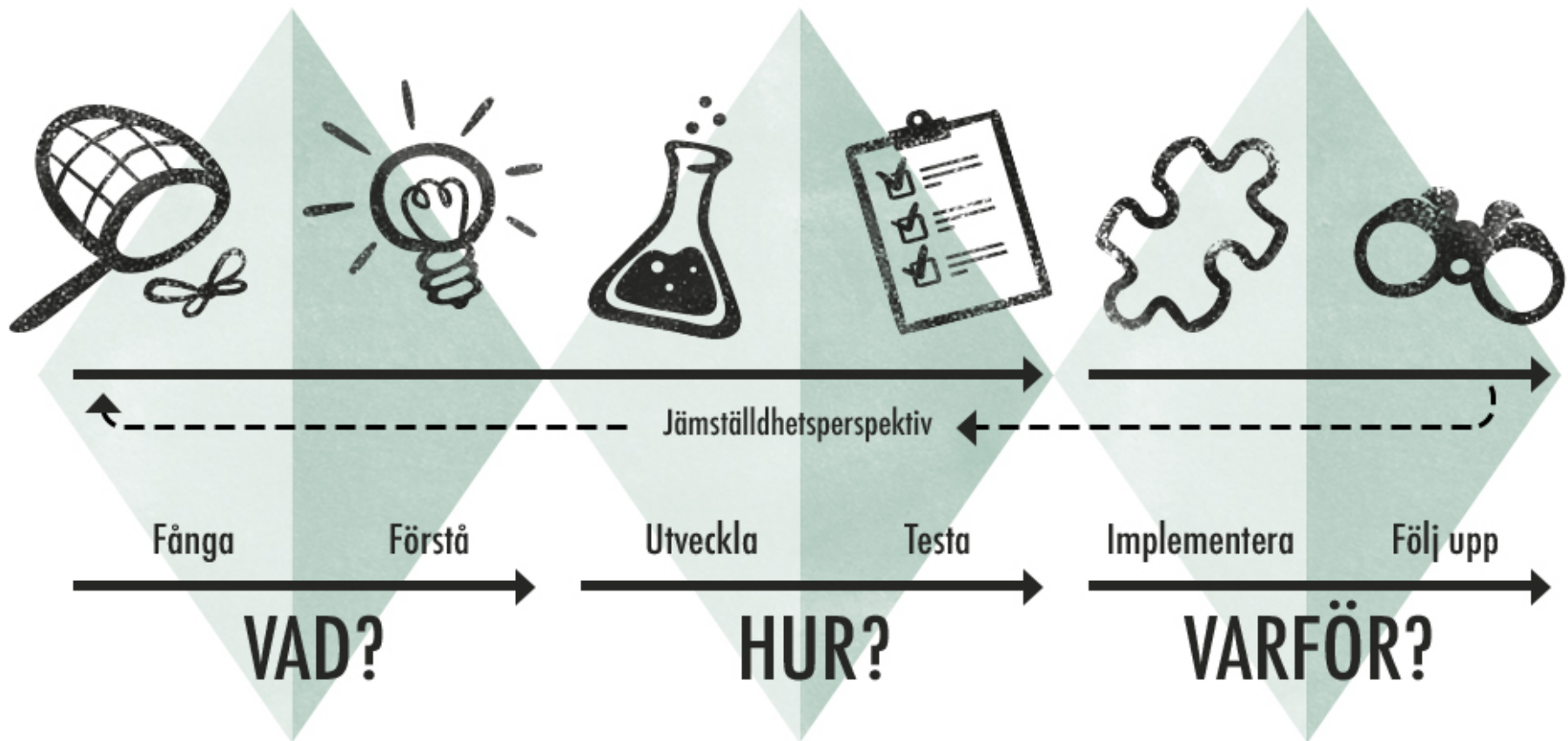
Vi ansluter oss till arbetet för en jämställd skogssektor. Vi tar ansvar för att aktivt arbeta för att driva ett internt jämställdhetsarbete och ett gemensamt arbete inom hela skogssektorn i Västerbotten.

Som anslutna verkar vi för att förändra strukturer och föreställningar som begränsar kvinnor och män att aktivt bruka, äga, vistas i och arbeta i skog. Vi vill vara en aktiv del i att nyantera bilden av skogssektorn som en framtidsbransch för kvinnor och män i Västerbotten.

Namn, Organisation

Processmodell



JÄMSTÄLLDHET I SKOGSSEKTORN

VEMS ÄR SKOGEN?

Kvinnor ärver
män köper

Män inskolas
och uppfostras

"Skogsägarstereotypen"
stämmer inte överrens
med verkligheten

VEM BRUKAR DEN?

Skogsägande män
-skogsbruk som
huvudsaklig syssla

Horisontell och
vertikal segregering

"Skogbruksstereotypen"
stämmer inte överrens
med verkligheten

VARFÖR ÄR DET SÅ?

TRADITION

FÖRVÄNTNING

STEREOTYP
BILD



Våldspyramiden



Länsstyrelsen Västerbotten

#Metoo & Maskulinitet

NYKS & Killmiddag



Snabbspår

- Ledningsstyrjt jämställdhetsarbete
- Forskning och utveckling
- Bilden av branschen
- Branschen på nya arenor
- Fler kompetenser in i skogssektorn
- Arbetsmiljö
- Maskulinitet

Samtalsämnen?

- Är jämställdhet något helt skilt från "den egentliga skogssektorn?" eller är jämställdhet en del av skogssektorn som frigör och breddar skogssektorns mottaglighet för kvinnor respektive män som redan finns i branschen eller för dem som är på väg in?
- Vår väg till en inkluderande verksamhet
- "Genakultur" vs "by the book kultur"
- Vad är problemet
- Myter och motstånd

Rekommendationer

1. Jämställdhetsrevision
2. Kampanj "Plus en"
3. Metodbok "Hundra plus"
4. Skogslänets sekretariat följer upp jämställdhetsarbetet
5. En konferens vartannat år för att tillvarata och sprida kunskaper om en jämställd skogssektor
6. Ny film om jämställd skogssektor

