

# Avsiktsförklaring för en jämställd skogssektor

Skogslänet Västerbotten har de senaste åren lyft fram en rad åtgärder för ökad jämställdhet. Vi ser gärna att fler tar intryck och driver på arbetet i hela länet.

Västerbotten är ett viktigt skogslän och kan tjäna som förebild för Sverige i stort men även internationellt. Här har skogsbranschen möjlighet att tänka nytt och utveckla arbetsmiljö och värdegrundsfrågor.

## Skogssektorn ska bli en framtidsbransch

Det handlar om att motivera tjejer och killar, kvinnor och män att intressera sig för de utbildnings-, arbets- och karriärmöjligheter som skogssektorn erbjuder.

Branschen behöver kunna spegla mångfalden av kunder och leverantörer, kommunicera med alla skogsägare och användare av skogen. Målet är en jämställd skogssektor som innebär att kvinnor och män ska se potentialen och vilja vistas, bruka, äga och arbeta i skogen.

## Tillsammans kan vi göra skillnad

Skogslänet Västerbotten initierar nu ett gemensamt forum, "En jämställd skogssektor", som riktar sig till företag och organisationer inom skogssektorn, det vill säga företag och organisationer som arbetar med skogen eller med skogens tjänster och produkter. Den traditionella skogsnäringen är fortfarande mansdominerad, men med gemensamma åtgärder kan vi utveckla den till en jämställd bransch för både kvinnor och män.

För att komma närmare målet behöver vi öka medvetenheten och kunskapen om jämställdhet och dess roll för skogssektorn i Västerbotten. Branschens delaktighet är en framgångsfaktor för arbetet så här långt och tillsammans kan vi göra skillnad. Avsiktsförklaringen uppmuntrar aktörer till att ta fler initiativ i samverkan med Skogslänet Västerbotten.

## Som anslutande organisation får ni:

- Kunskap om vad ett aktivt jämställdhetsarbete kan innebära för det egna företaget/organisationen men även för skogssektorn i stort.
- Kunskap om hur jämställdhet ger positiv effekt på kompetensförsörjningen och matchning på arbetsmarknaden.
- Verktyg för att skapa en bättre arbetsmiljö och få en ökad lönsamhet.
- Expertstöd för att jämställdhetsintegrera organisationen och för att ta fram utbildningsinsatser för jämställdhet.
- Tillgång till nätverk och erfarenhetsutbyten.

## För att ingå i samverkan ska anslutande organisationer:

- Aktivt arbeta med arbetsförhållanden och arbetsmiljö ur ett jämställdhetsperspektiv.
- Verka för att förnya och nyansera bilden av skogssektorn samt av skogsägande kvinnor och män.
- Vara en förebild för andra företag/organisationer inom skogssektorn.

## Avsiktsförklaring

Vi som ansluter oss till arbetet för en jämställd skogssektor tar ansvar för att aktivt arbeta för att driva ett internt jämställdhetsarbete och ett gemensamt arbete inom hela skogssektorn i Västerbotten.

Som anslutna verkar vi för att förändra strukturer och föreställningar som begränsar kvinnor och män att aktivt bruka, äga, vistas i och arbeta i skog. Vi vill vara en aktiv del i att nyansera bilden av skogssektorn som en framtidsbransch för kvinnor och män i Västerbotten.



Länstyrelsen  
Västerbotten