



Vad kan vi lära av goda exempel i älgförvaltningen?

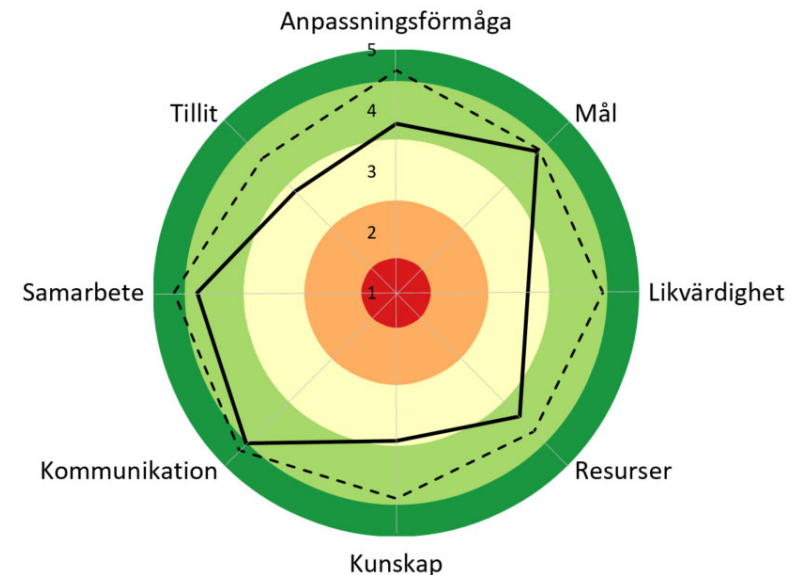
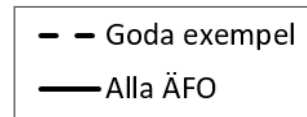
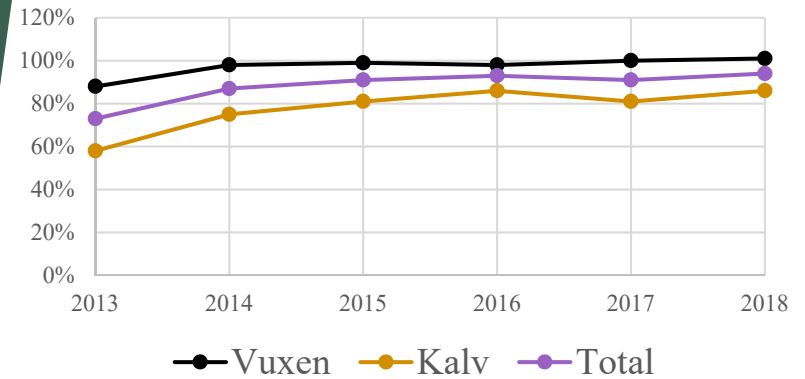
Camilla Sandström, professor Umeå universitet

Sabrina Dressel, doktorand Sveriges lantbruksuniversitet

”Goda exempel”

- **Hög måluppfyllelse**
– inriktningsmål och effektmål
- **Väl fungerande samverkan (ÄFUN)**
- **Rekommenderade av Lst**
→ urval av 6 områden

Måluppfyllelse



Sociala nätverk

- Roller & ansvar
- Fördelning av arbetsuppgifter
- Tillgång till resurser
 - Human kapital (t.ex. kunskap, expertis)
 - Fysisk kapital (t.ex. tekniska verktyg)



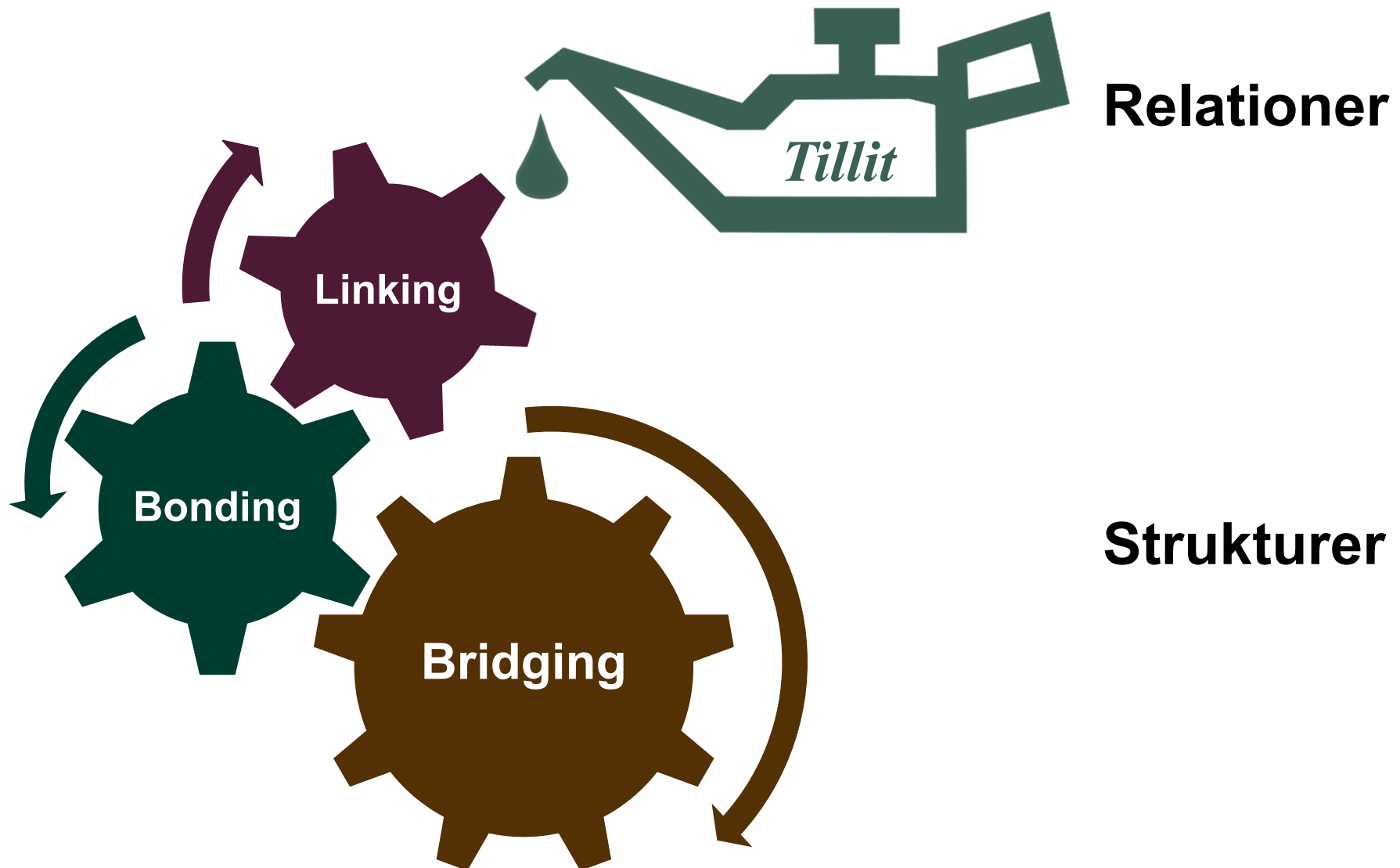


Socialt kapital

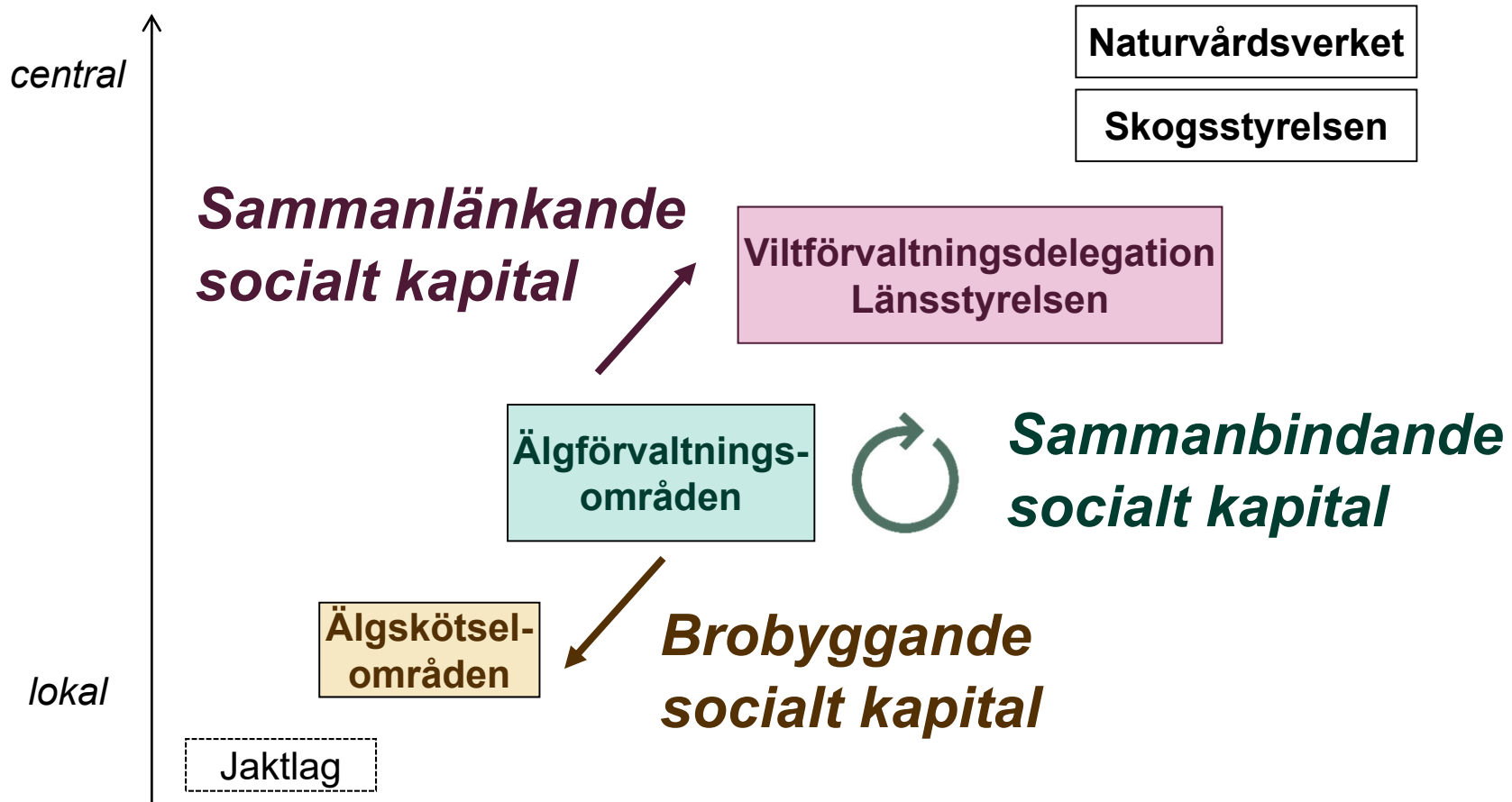
*”Förtroende, normer och nätverk,
som kan förbättra samhällseffektiviteten
genom att underlätta samordnade
aktiviteter”*

Putnam (1993)

Socialt kapital



Beslutsfattande

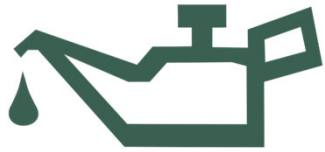




Sammanbindande socialt kapital

- alltid 2 representanter i samspel
- kontinuitet
- delar upp ansvar enligt expertis (t.ex. statistik, presentationer)

*” när vi ute i ÄSO och medverkar i samrådsmöten eller över huvudet taget **när vi uppträder utåt så är vi alltid en markägare och en jägarrepresentant tillsammans**, som bara visar upp att vi har pratat ihop oss innan. De kan aldrig köra någon kil emellan oss”*



Sammanbindande socialt kapital

- stort engagemang
- stolthet över vad de åstadkommit
- lång erfarenhet som förtroendevald

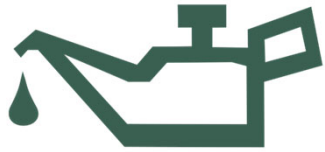
*” Men i och med att vi ser att det ger resultat på sikt då, att vi är engagerade i det här så ser vi att det är rätt väg att gå.... då är det roligt att man har varit med att bidragit till utvecklingen [...] en orsak till varför inte alla ÄFO lyckas så bra, att dom inte har **tid eller resurser, engagemang.** Men det har vi, det kan vi säga, med stort engagemang.”*



Brobyggande socialt kapital

- platsknytning och stort socialt nätverk
- besöker ÄSO
- utbildningsmoment
- rutiner/strukturer för samråd som inkludera alla
(t.ex. enkät, mentorprogram, App)

*” Vi känner ett väldigt starkt stöd för detta [lokala inventeringar] ...det har varit **många som har kommit tillbaka och diskuterat detta och velat få med oss på sina lokala samrådsmöten. Plus jag upplever att det här är förvånansvärt stort uppslutning på de här utbildningarna.**”*



Brobyggande socialt kapital

- uppskattar lokal kunskap och arbete
- tror på systemet
- ger ansvar till ÄSO
- reflekterar över sin egen roll

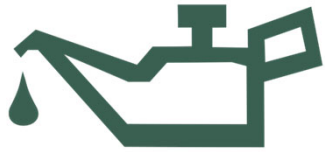
*” Det finns en hel del som är mycket engagerade, det märker vi inte minst i våra samrådsmöten som vi hade nu för någon vecka sedan. **Vilket stort engagemang som finns ute i områdena och det beror på att det är, att man har tagit till sig det här sättet att arbeta med det nya förvaltningssystemet.** ”*



Sammanlänkande socialt kapital

- kontinuitet
- personberoende
- ger utrymme för lokala lösningar

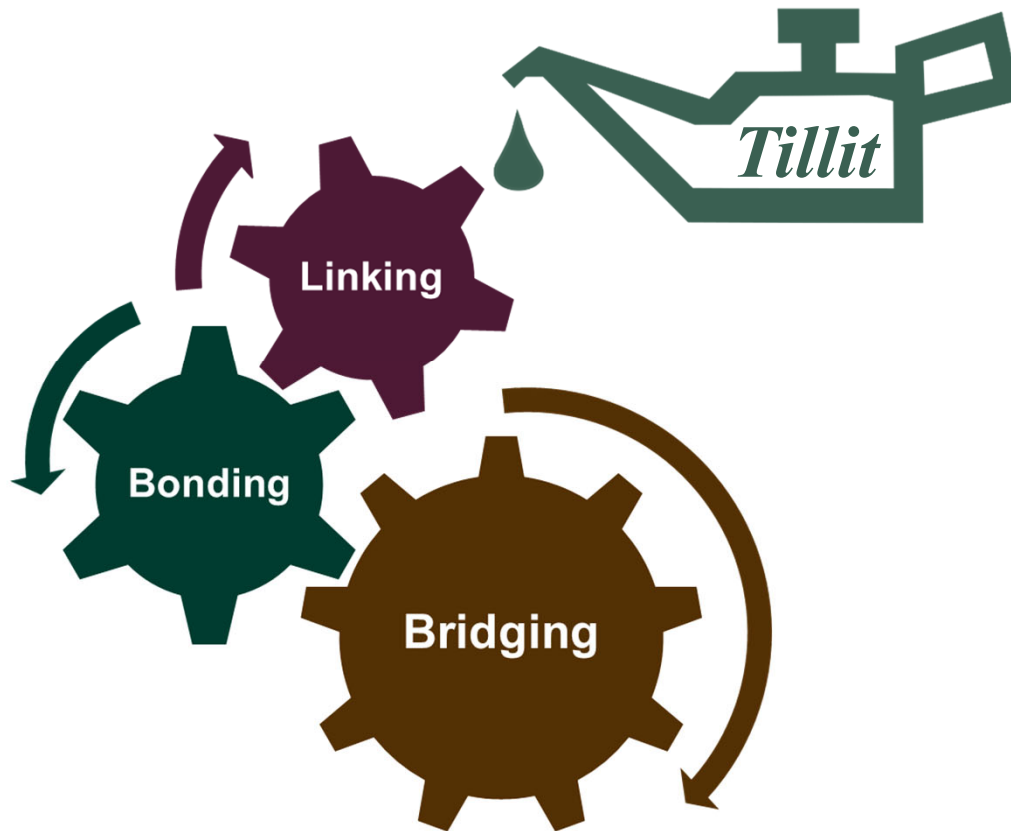
*” Ni frågade tidigare hur relationen med länsstyrelsen är och **dom byter ganska ofta folk.** En del har vi kommit ganska bra överens medans andra är byråkrater och det ska de vara naturligtvis men **de måste utnyttja den möjligheten som vi har med lokala kännedomen och kontakter.**”*



Sammanlänkande socialt kapital

- kommunikation
- stödfunktion (t.ex. anordna utbildning, sprida information)

*” Vad vi kanske ibland upplever är att dom som jobbar på nationell och regional nivå **pratar till oss istället för att pratar med oss** och jag tror att vi skulle lyckas mycket bättre om vi hade en **bättre dialog** med dom som jobbar regionalt och nationellt för att det får inte var vi och dom utan, vi har ett gemensamt mål och låt oss diskutera hur vi ska nå det. **Så att det blir en helhet.**”*



FAKTA SKOG Nr 4 2019

<https://www.slu.se/algforvaltning>

